



CPIIS

CONGRESSO PERNAMBUCANO
DE INOVAÇÃO & INTEGRAÇÃO
EM SAÚDE

Seminários de Acolhimento para Trabalhadores da Saúde de Vicência: Fortalecimento de vínculos, valorização profissional e promoção da convivência e empatia

Eva Maria de Andrade Lima¹, Alan Everton²

Secretaria Municipal de Saúde de Vicência, Vicência, Pernambuco.

smsvicencia@hotmail.com

OBJETIVO DA EXPERIÊNCIA

Encontros de acolhimento e integração para trabalhadores da saúde de Vicência, visando fortalecer vínculos, empatia, espiritualidade e valorização.

DESCRIÇÃO DA EXPERIÊNCIA

No dia a dia, os profissionais de saúde enfrentam jornadas intensas e, muitas vezes, sequer conhecem os colegas com quem dividem a missão de cuidar. Nesse contexto, a Secretaria de Saúde de Vicência realizou cinco Seminários de Acolhimento com cerca de 50 participantes cada. Conduzidos por Eva Maria de Andrade Lima e pelo psicólogo Alan Everton, que trataram de convivência, competência e espiritualidade, destacando a importância de “construir pontes e não muros”.

APRENDIZADO E ANÁLISE CRÍTICA

A experiência mostrou que cuidar de quem cuida é essencial. Quando o profissional é ouvido, valorizado e reconhecido, ele oferece um atendimento mais humano e empático. A espiritualidade, por sua vez, trouxe leveza, fé e sentido ao trabalho diário, resgatando a essência do servir com amor e propósito.

OBJETIVOS

Fortalecer os vínculos entre os profissionais da rede municipal de saúde; promover a boa convivência e empatia; melhorar a comunicação, o trabalho em equipe e o cuidado oferecido à população.

RESULTADOS

Os depoimentos dos participantes revelaram encantamento e gratidão. Muitos relataram sentir-se valorizados e renovados, reconhecendo o próprio papel na equipe. A melhora da comunicação e da cooperação refletiu-se diretamente na qualidade dos serviços, fortalecendo o sentimento de pertencimento e compromisso coletivo.

CONCLUSÃO E/OU RECOMENDAÇÕES

Os Seminários de Acolhimento transformaram a forma de ver e viver o trabalho em saúde. Recomenda-se sua continuidade como prática permanente de valorização dos trabalhadores, reforçando que convivência, competência e espiritualidade são pilares fundamentais para uma gestão humanizada e eficaz.